

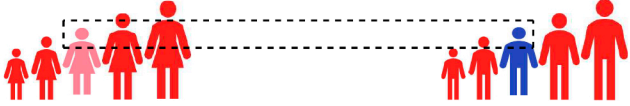
# Informe de Transparencia e Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres – 1.er Semestre 2026

Empleador: 04.844.206/0004-00 / Cant. de Trabajadores Activos al 31/12/2025: 373

## Diferencia Salarial entre Mujeres y Hombres

El salario contractual mediano de las mujeres equivale al 79.8% del recibido por los hombres.

La remuneración mensual media de las mujeres equivale al 76.1% de la recibida por los hombres.

Indicador	Definición	Razón M/H
Salario Contractual Mediano	<p>Salario mediano para Mujeres (M)</p> <p>Salario mediano para Hombres (H)</p> <p>Razón M/H = cuánto la remuneración de las mujeres equivale a la remuneración de los hombres, en porcentaje (%)</p> 	79,8%
Remuneración Mensual Media	<p> <math>\frac{\text{Número Total de Hombres} \times \text{Remuneración Mensual Media para Hombres (H)}}{\text{Número Total de Hombres}} = \text{Remuneración Mensual Media para Hombres (H)}</math> </p> <p> <math>\frac{\text{Número Total de Mujeres} \times \text{Remuneración Mensual Media para Mujeres (M)}}{\text{Número Total de Mujeres}} = \text{Remuneración Mensual Media para Mujeres (M)}</math> </p> <p>Razón M/H = cuánto la remuneración de las mujeres equivale a la remuneración de los hombres, en porcentaje (%)</p>	76,1%

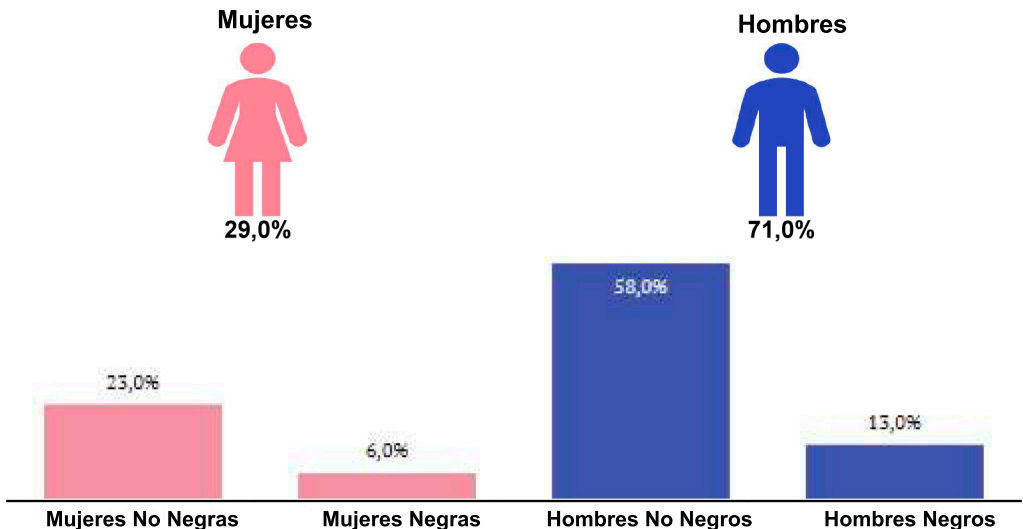
## Diferencia Salarial entre Hombres y Mujeres, por grandes grupos ocupacionales

Se presenta en % cuánto la remuneración de las mujeres vale en relación a la de los hombres. Las situaciones positivas muestran valores mayores o iguales a 100%.



Para cada grupo de ocupación que no presenta cálculo de la diferencia, ya sea para salario de contratación o para remuneración media, puede haber ocurrido uno de los seis motivos: (1) por tener menos de tres mujeres; (2) por tener menos de tres hombres; (3) por no tener mujeres; (4) por no tener hombres; (5) por no tener tres hombres ni tres mujeres en dicho grupo ocupacional; (6) por no tener ni hombres ni mujeres en dicho grupo ocupacional.

## Composición del Total de Empleados por Sexo y Raza/Color



## Criterios de Remuneración y Acciones para Garantizar la Diversidad

Criterios Remuneratorios	
Plan de Puestos y Salarios o Plan de Carrera	
Cumplir metas de producción	
Disponibilidad para horas extras, reuniones con clientes y viajes	
Disponibilidad de personal en ocupaciones específicas	
Tiempo de experiencia profesional	🚫
Capacidad de trabajo en equipo	🚫
Proactividad, desarrollo de ideas y sugerencias	🚫
Acciones para Aumentar la Diversidad	
Acciones de apoyo para compartir obligaciones familiares para ambos sexos	🚫
Políticas de contratación de mujeres (negras, con discapacidad, en situación de violencia, cabezas de familia, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoción de mujeres para puestos de dirección y gerencia	